

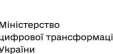


УПРАВЛІННЯ В ОСВІТІ: ФОРМУВАННЯ ЦІЛІСНОЇ (ДОБРОЧЕСНОЇ) ОСОБИСТОСТІ

II Конференція-воркшоп

31 липня - 1 серпня

Друга із серії конференцій присвячених освітньому менеджменту для полісімейкерів, управлінців у сфері освіти, педагогів та громадськості. Тематика події пронизує всі аспекти освітньої системи. Ідеї учасників будуть систематизовані, описані та доступні громадськості для пошуку ефективних рішень задля розвитку освіти



ДЕНЬ 1

31 липня

8:30 - 9:00

9:00 - 9:30

9:40 - 10:40

10:40 - 11:50

11:50 - 12:20

12:20 - 13:30

13:30 - 14:30

14:30 - 15:30

15:30 - 15:50

15:50 - 17:10

17:10 - 17:20

17:20

Реєстрація учасників, ранкова кава

Знайомство з університетом

Підведення підсумків I конференції-воркшопу, вихід на проблематики для роботи II конференції-воркшопу

Олександр Саврук

Панельна дискусія

«Як освіта може формувати цінності та чесноти, притаманні цілісній (доброчесній) особистості»

Учасники:

Лілія Гриневич

Сергій Колебошин

Ганна Новосад

Роман Шиян

Модератор: Руслан Гурак

Кава-пауза

Панельна дискусія

«Роль академічної доброчесності у формуванні цілісної доброчесної особистості»

Учасники:

Руслан Білоскурський

Андрій Бутенко

Тетяна Вакуленко

Сергій Квіт

Модератор: Руслан Гурак

Обідня перерва

Робота в групах: **обговорення цінностей та чеснот на фундаменті доброчесності**

Кава-пауза

Презентація результатів роботи груп

Підведення підсумків першого дня роботи II конференції-воркшопу

Неформальне спілкування та фуршет

ДЕНЬ 2

1 серпня

8:30 - 9:00

9:00 - 9:10

9:10 - 10:10

10:10 - 11:10

11:10 - 11:30

11:30 - 12:30

12:30 - 13:30

13:30

14:30

Реєстрація учасників, ранкова кава

Аналіз результатів першого дня II конференції-воркшопу

Олександр Саврук

Робота з кейсом

«Фінансова автономія як спосіб створення культури доброчесності в громаді»
(з досвіду Чернівецької громади)

Ірина Ткачук

Робота з кейсом

«Досвід побудови доброчесного закладу освіти на прикладі Національного університету «Києво-Могилянська академія»»

Сергій Квіт

Кава-пауза

Робота з кейсом

«Як управлінська культура сприяє формуванню культури доброчесності у школі»
(з досвіду Середньої загальноосвітньої школи №281 Святошинського району міста Києва)

Людмила Цимбал

Робота з кейсом HR-менеджера

«Актуальні очікування роботодавців від претендентів на роботу»

Наталя Король

Підведення підсумків, вручення сертифікатів

Екскурсія містом для охочих